

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định về nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc Đại học Thái Nguyên

GIÁM ĐỐC ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN

Căn cứ Nghị định số 31/CP ngày 04/4/1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Thông tư số 08/2014/TT-BGDĐT ngày 20/3/2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của đại học vùng và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Quyết định 2424/QĐ-ĐHTN ngày 22/10/2015 của Giám đốc Đại học Thái Nguyên về việc ban hành Quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Đại học Thái Nguyên, các cơ sở giáo dục đại học thành viên và đơn vị trực thuộc;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc Đại học Thái Nguyên.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà) Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban chức năng của Đại học Thái Nguyên, Thủ trưởng các đơn vị có liên quan, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Đại học Thái Nguyên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, Ban Giám đốc;
- Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội CCB;
- Các CSGDĐHTV, đơn vị trực thuộc;
- Các Ban chức năng;
- Lưu VP, TCCB.



GS.TS. Đặng Kim Vui

QUY ĐỊNH

**Về nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động thuộc Đại học Thái Nguyên**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 2538/QĐ-ĐHTN ngày 04 tháng 11 năm 2015
của Giám đốc Đại học Thái Nguyên)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

a) Phạm vi áp dụng: Các cơ sở giáo dục đại học thành viên và các đơn vị trực thuộc Đại học Thái Nguyên.

b) Đối tượng áp dụng:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại Đại học Thái Nguyên, bao gồm:

- Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định hiện hành của pháp luật;

- Người làm việc theo chế độ hợp đồng quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về việc thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp.

2. Đối tượng không áp dụng:

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang giữ bậc lương cuối cùng trong ngạch/chức danh nghề nghiệp;

b) Cán bộ công chức, viên chức đang trong thời gian thử việc; người lao động thuộc diện ký hợp đồng thử việc, hợp đồng mùa vụ, hợp đồng ngắn hạn dưới 01 năm theo thỏa thuận giữa người lao động với đơn vị.

